



CONDITIONS D'ADMISSION

Etre âgé-e de 16 à 29 ans, ou
15 ans révolus sorti 3ème.
Avoir un contrat
d'apprentissage avec une
exploitation agricole et avoir
effectué un positionnement au
CFA.

100 %
Insertion professionnelle
ou poursuite d'études



90 % des apprentis
très satisfaits par la formation
et l'accueil au sein du CFA



- AgroCampus -
Centre de Formation d'Apprentis
CFA La Germinière 72700 Rouillon

Secrétariat : 02 43 47 07 55
cfa.sarthe@educagri.fr
www.agrocampus-lagerminiere.fr

CAPA Métiers de l'Agriculture "Ruminants" diplôme de niveau 3

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Préparer les jeunes à des activités liées à la conduite de
productions animales et des cultures associées.

FINALITE - EMPLOI

Salarié dans une exploitation agricole ou dans un
groupement d'employeurs. Le salarié doit assister les
exploitants agricoles, se spécialiser dans l'élevage ou dans les
cultures et surtout toujours polyvalent. Il faut être de bonne
résistance, avoir une capacité d'adaptation et être soucieux
de l'environnement. Le travail se fait aussi bien à l'extérieur
qu'à l'intérieur. Le métier est physique avec des horaires très
variables (selon les saisons).

Poursuites d'études vers un BPREA, un CS ou un
BAC PRO.

DUREE

La durée de la formation est de 2 ans
soit 800 heures minimum au CFA.

MODALITES DE L'ALTERNANCE

L'apprenti-e est présent-e entre 12 et 13 semaines*
de 35 heures de cours (soit un minimum de 400 heures)
par année scolaire au CFA selon un rythme d'alternance
moyen d'une semaine sur trois et 34 à 35 semaines*
(soit 1 225 heures) en entreprise.

A cela s'ajoutent 5 semaines de congés payés.
Cours théoriques et travaux pratiques en présentiel
mais si besoin, selon les conditions sanitaires,
les cours se font à distance.

*en fonction des jours fériés



EQUIPEMENTS PEDAGOGIQUES

- Exploitation agricole :
 - production laitière avec robot de traite,
 - production avicole en label.
- 120 ha de SAU,
- Productions fourragères - céréalières,
- Atelier agroéquipement,
- Centre de ressources,
- Salles informatiques, ...

MODALITES D'EVALUATION

La formation est modulaire.
Tout au long de celle-ci, le-la jeune passe des épreuves certificatives (CCF) qui sont prises en compte pour l'obtention du diplôme et une épreuve ponctuelle terminale, (80 % en CCF et 20 % en épreuve terminale).

INFORMATIONS PRATIQUES ET HANDICAP

Restauration / Hébergement : possibilité d'une demi-pension ou de l'internat (places limitées).

La scolarité est gratuite, sont à régler les frais de restauration-hébergement.

Voir les tarifs sur www.agrocampus-lagerminiere.fr.

Toute l'équipe dont un référent handicap est à votre écoute pour mettre en œuvre les conditions d'accueil adaptées à votre situation
Possibilité d'un CAPa en 3 ans.

CONTENU DE LA FORMATION ET OBJECTIFS VISES ET EVALUABLES

| Modules d'enseignement général | | |
|--------------------------------|--|---|
| MG 1 | Agir dans des situations de la vie sociale | Histoire-Géographie, Education Socio-Culturelle, Mathématiques, Informatique et Economie Générale |
| MG 2 | Mettre en œuvre des démarches contribuant à construction personnelle | Français, Education Socio-Culturelle, Biologie-Ecologie et EPS |
| MG 3 | Interagir avec son environnement social | Français, Anglais et EPS |
| Modules professionnels | | |
| MP 1 | Insertion du salarié dans l'entreprise | Economie du monde du travail |
| MP 2 | Maintenance des matériels, équipements, installations et bâtiments | Agroéquipement, Physiques et Santé-Sécurité |
| MP 32 | Ruminants (Bovins Lait - Bovins Viande) | Conduite de la production animale, Conduite des cultures associées, Agroéquipement |
| MIP | Aviculture | Conduite de la production avicole, Conduite des cultures associées, Agroéquipement |
| EIE | Accueil, Visite site et stage d'intégration | |
| | | Total sur 2 ans |

Tous nos formateurs sont diplômés de l'enseignement supérieur et justifient d'une expérience professionnelle significative dans leur domaine d'intervention.

Les renseignements et les demandes de préinscription peuvent se faire tout au long de l'année.

9 % d'interruption de parcours de formation en CAP
6 % de changement de contrat en cours de formation à l'initiative du maître d'apprentissage ou de l'apprenti