



MANAGEMENT DES SAISONNIERS

PUBLIC CONCERNE

Salarié encadrant ou appelé à encadrer des saisonniers.

Pré-requis : aucun.

OBJECTIFS

Etre capable de communiquer efficacement auprès des membres de son équipe.

Acquérir des techniques utiles pour le management d'une équipe de saisonniers.

ORGANISATION

Durée du stage : 2 jours (14 heures).

Participants : 12 maxi (seuil d'ouverture : 7).

Modalités pédagogiques :

une alternance d'apports théoriques et de mises en situation sera proposée aux participants.
Nombreux exercices d'entraînements individuels et collectifs (études de cas, analyses de situations vécues, travaux de sous-groupes, mises en situation, jeux de rôles...). Les exemples, les exercices sont en lien direct avec le quotidien, les problématiques des participants.

Moyens pédagogiques :

salles de cours équipées en ressources vidéo et multimédia.

Intervenant : Thierry NOUCHY.

Modalités d'évaluation : mise en situation avec grille critériée.

Formalisation à l'issue de la formation :

formation continue non certifiante.

Remise d'une attestation individuelle de compétences.

Equipements obligatoires : aucun.

Lieu du stage : CFPPA La Germinière ou en entreprise (session intra).

Délai d'accès à la formation : selon la date de prise de contact, la programmation des stages et le nombre de places disponibles.

Nous contacter.

CONTENU

Accueil :

- Présentation du programme.
- Présentation et attentes des participants.

Se situer en tant que manager d'équipe :

- Définir son rôle et ses missions.
- Appréhender les notions d'encadrement d'équipe.
- Identifier les comportements professionnels attendus.

Communication, relations aux autres :

- Développer des canaux de communication positifs.
- Pratiquer l'écoute active.
- S'affirmer vis-à-vis des collaborateurs, de sa hiérarchie.
- Répondre à un reproche sans agressivité, exprimer une critique de façon positive.

Mobiliser l'équipe, motiver :

- Connaître les besoins des personnes encadrées.
- Adapter son style de management aux besoins de la personne.
- Identifier le niveau d'autonomie des collaborateurs.
- Responsabiliser, déléguer, accompagner, donner des signes de reconnaissance adaptés aux besoins.

Former ses collaborateurs, accueillir les nouveaux :

- Les différentes phases de l'accueil, l'intégration.
- Transmettre son savoir.
- Les supports et méthodes à privilégier.

Anticiper et désamorcer les conflits, faire face aux résistances et aux conflits :

- Comprendre les mécanismes en jeu et orienter efficacement son management.
- Décoder les signaux d'alerte.
- Désamorcer des désaccords, rechercher la clarification.
- Mener la négociation.
- Entreprendre la démarche de résolution de problème.
- Définir des actions de progrès.

Bilan.

TARIFS

Tarif : nous consulter.

Rémunération et financement : selon votre statut, vous pouvez bénéficier d'une rémunération et d'une prise en charge financière des frais pédagogiques.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION

CFPPA La Germinière – 72 700 ROUILLON

Tél. : **02.43.47.07.54**

Contacts :

Valérie TOULIN : valerie.toulin@educagri.fr

Laure PROVENCE : laure.provence@educagri.fr

cfppa.rouillon@educagri.fr

<https://www.agrocampus-lagerminiere.fr>



CFPPA La Germinière

Membre de :

