



ANIMER UNE EQUIPE

PUBLIC CONCERNE

Chef d'entreprise, encadrant de proximité exerçant ou désireux d'occuper un poste de responsable d'équipe.

Pré-requis : maîtriser la langue écrite et orale et être en situation d'encadrer une équipe.

ORGANISATION

Durée du stage : 3 jours (21 heures).

Participants : 12 maxi (seuil d'ouverture : 7).

Modalités pédagogiques :

une alternance d'apports théoriques et de mises en situation sera proposée aux participants.
Nombreux exercices d'entraînements individuels et collectifs (études de cas, analyses de situations vécues, travaux de sous-groupe, mises en situation, jeux de rôles...). Les exemples et les exercices sont en lien direct avec le quotidien, les problématiques et les situations professionnelles vécues des participants.

Moyens pédagogiques :

salles de cours équipées en ressources vidéo et multimédia.
Support de formation remis aux participants.

Intervenant : Thierry NOUCHY.

Modalités d'évaluation : en continu par la pratique de mises en situation.

Formalisation à l'issue de la formation :

formation continue non certifiante.
Remise d'une attestation individuelle de compétences.

Equipements obligatoires : aucun.

Lieu du stage : CFPPA La Germinière ou en entreprise (session intra).

Délai d'accès à la formation : selon la date de prise de contact, la programmation des stages et le nombre de places disponibles.

Nous contacter

OBJECTIFS

Être capable de communiquer efficacement auprès des membres de son équipe.
Acquérir des techniques utiles pour le management d'une équipe.

CONTENU

Accueil :

- Présentation du programme.
- Présentation et attentes des participants.

Se situer en tant que responsable d'équipe I

- Définir son rôle et ses missions.
- Appréhender les notions d'encadrement d'équipe.
- Identifier les comportements professionnels attendus.

Communication, relations aux autres :

- Développer des canaux de communication positifs.
- Pratiquer l'écoute active.
- S'affirmer vis-à-vis des collaborateurs, de sa hiérarchie.
- Répondre à un reproche sans agressivité, exprimer une critique de façon positive.

Mobiliser l'équipe, motiver :

- Connaître les besoins des personnes encadrées.
- Adapter son style de management aux besoins de la personne.
- Identifier le niveau d'autonomie des collaborateurs.
- Responsabiliser, déléguer, accompagner, donner des signes de reconnaissance adaptés aux besoins.

Former ses collaborateurs, accueillir les nouveaux :

- Les différentes phases de l'accueil, l'intégration.
- Transmettre son savoir : comment ?
- Les supports et méthodes à privilégier.

Anticiper et désamorcer les conflits : faire face aux résistances et aux conflits :

- Comprendre les mécanismes en jeu et orienter efficacement son management.
- Décoder les signaux d'alerte.
- Désamorcer des désaccords, rechercher la clarification.
- Mener la négociation.
- Entreprendre la démarche de résolution de problème.
- Définir des actions de progrès.

Bilan.

TARIFS

Nous consulter.

Rémunération et financement : selon votre statut, vous pouvez bénéficier d'une rémunération et d'une prise en charge financière des frais pédagogiques.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION

CFPPA La Germinière – 72 700 ROUILLON

Tél. : **02.43.47.07.54**

Contacts :

Valérie TOULIN : valerie.toulin@educagri.fr

Laure PROVENCE : laure.provence@educagri.fr

cfppa.rouillon@educagri.fr

<https://www.agrocampus-lagerminiere.fr>



CFPPA La Germinière

Membre de :

